

株式会社ジェイテック 一般事業主行動計画

経営理念にある「全スタッフの幸せ、そして関わる方々の幸せを追求し、永続できる企業を目指し、社会に貢献する」とある通り、仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を構築することで、すべての社員がその能力を十分に発揮し、やりがいをもって業務の遂行ができるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 3 月 1 日～平成 31 年 2 月 28 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児休業等を取得しやすい環境を整える為、所属長以上対象に研修などの啓発活動を行う。

<対策>

平成 28 年 3 月～ 社員にアンケート調査による実態把握を行い、社内での検討を行う

平成 28 年 10 月～ 所属長以上を対象とした研修を実施する

平成 29 年 4 月～ 社内報などで産前産後休業、育児休業に関する制度の周知と啓発を行う

目標 2：所定外労働時間の削減するため、ノー残業 DAY を設定、実施する。

<対策>

平成 28 年 3 月～ 所定外労働時間がどれだけあるのか、事業部別に調査を行う

平成 28 年 10 月～ 業務の仕分けを行い、兼任業務を減らす。必要に応じて人事異動も検討
4 週間に 1 日、営業所ごとに一斉に定時退社する 6UPDay を決める

平成 29 年 4 月～ ノー残業 Day（6UPDay）の実施
所属長以上を対象とした研修を実施（年 6 回）
社内報などで社員への周知（毎月）